

# Pajamäen Pallo-Veikot ry:n toimintasuunnitelma 2020



Hyväksytty seuran syyskokouksessa 10.10.2019.

## 1 Toiminnan tarkoitus

Pajamäen Pallo-Veikot ry:n tarkoituksena on edistää ja kehittää toimialueellaan liikuntakasvatusta tarjoamalla jäsenilleen mahdollisuuden harrastaa jalkapalloa sekä ylläpitää terveitä elämäntapoja ja pysyvää jalkapalloharrastusta.

## 2 Tulevan vuoden haasteet ja mahdollisuudet

### Haasteet:

- muiden lähiseurojen yhä vahvistuva asema (mm. HJK, LePa)
- riittävien resurssien löytäminen nykyisten toimintojen ylläpitämiseen, erityisesti seuratasolla
- pienehköt ikäluokkajoukkueet
- rikkinäinen pelaajapolku

### Mahdollisuudet:

- olosuhdetilanne erinomainen (18 tuntia Pajamäen vuoroja lokakuun 2020 loppuun asti)
- kasvava lähialue (Vermonniitty)
- positiivinen kehitys pelaajamäärissä
  - 257 pelaajaa vuonna 2016
  - 287 vuonna 2017
  - 321 vuonna 2018
  - 345 vuonna 2019

## 3 Toiminnan painopisteet vuonna 2020

Teemana vuodelle 2020: pohja kuntoon!

Tavoitteena kehittää seuran identiteettiä ja tuoda sitä vahvemmin esiin. Samalla kehitetään seuran toiminnan ja johtamisen käytäntöjä työstämällä seuralle toimintakäsikirja. Hyvin johdettu seura menestyy!

Nämä kaksi painopistettä ovat vuonna 2020 hallituksen toiminnan keskiössä, ja näihin hallitus keskittää resurssejaan. Näiden lisäksi hallituksen on hoidettava huolellisesti yhdistyksen toiminnan muut velvoitteet.

## **Painopiste 1: Tunnistettavan seuraidentiteetin kehittäminen**

Missio: miksi olemme olemassa – kenelle toimintaa teemme?

Visio: missä haluamme olla esim. viiden vuoden päästä?

Strategia: miten toimintaa teemme ja millä toimilla pääsemme näihin tavoitteisiin?

### **Tavoite vuodelle 2020:**

Tavoitteena on saada edellisiin kysymyksiin vastaus ja tuoda näitä asioita esille seuran viestinnässä. Haluamme, että seuralla on tunnistettava identiteetti ja meillä on oma, hyväksytty roolimme vahvojen suurseurojen puristuksessa. Vuoden 2020 loppuun mennessä seuralla on kirjattuna ko. asiat.

### **Toimenpiteet:**

- nykyisen strategisen tuloskortin päivittäminen
- strategiakokoukset hallituksen johtamana, työpajat
- konkreettisten toimien kirjaaminen, selvitys palkatun työntekijän tarpeesta
- ulkopuolisen sparrauksen hyödyntäminen (esim. Palloliiton seurakehityksen ammattilaiset)
- keskustelut PPV:n asemasta lähialueen seurojen kanssa (esim. HJK ja PiTa)

## **Painopiste 2: Toimintakäsikirjan julkaisu**

Juuso Kokkonen on aloittanut työstämään seuralle toimintakäsikirjaa, jossa kuvataan seuraorganisaation toiminta, talousohjeet, johtaminen ja käytännöt ylhäältä alaspäin. Toimintakäsikirja on Juuson opinnäytetyö, ja hän on vastuussa käsikirjan työstämisestä.

### **Tavoite:**

Vuoden 2020 loppuun mennessä seuralla on julkaistu toimintakäsikirja, jossa on kirjattuna vastuut, periaatteet ja tärkeimmät käytännöt seuraavilta osa-alueilta:

- seuraorganisaation toiminta
- joukkueiden toiminta
- talousohjeet

Toimintakäsikirjassa on kirjattuna seuran toiminnot ja keskeiset vastuut. Se antaa hallitukselle vastauksen mahdollisen seuratyöntekijän palkkaamisesta. Mitä toimia seurassa on? Mitä kyetään hoitamaan vapaaehtoisvoimin? Tarvitaanko joihinkin toimiin palkallista työntekijää?

Toimintakäsikirja luo seuralle tunnistettavaa identiteettiä ja tukee strategiatyössä.

### **Toimenpiteet:**

- hallituksen ja opiskelijan yhteiset työkokoukset, toimintakäsikirjan ensimmäisen version kehittäminen
- koko seurayhteisön hyödyntäminen, palaute esim. valmentajilta, joukkueenjohtajilta, vanhemmilta
- mahdollisesti ulkopuolisen sparrauksen hyödyntäminen (Palloliitto)
- Juuso työstää käsikirjaa hallituksen linjausten ja toiveiden mukaisesti, hallitus hyväksyy käsikirjan

## 4 Muu toiminta

### Hallitus:

- hallituksen jäsenten vastuiden selkeyttäminen ja riittävä tiedottaminen
- hallituksen sisäisen viestinnän kehittäminen ja tehostaminen
- hallitusten päätösten riittävä tiedotus jäsenille

### Talous:

- vakaan taloudellisen tilanteen ylläpitäminen tarkalla rahankäytöllä ja ennakoinnilla
- toiminta- ja tilankäyttöavustusten hakeminen kaupungilta
- opetus- ja kulttuuriministeriön seuratoiminnan kehittämistuen hakeminen vuoden 2020 lopulla, mikäli kohde tiedossa (esim. seuratyöntekijän palkkaaminen tai muu kehittämishanke)
- seuran taloushallinnon kehittäminen: keskitetyn taloushallinnon / yhden tilin mallin selvittäminen

### Joukkueet:

- juniorijoukkueiden tukeminen, aktiivinen yhteydenpito
- juniiori-ikäluokkien keskenäisen yhteistyön vahvistaminen, käytäntöjen sopiminen ja avoimuus
- joukkueenjohtajien tapaamisten organisointi kaksi kertaa vuodessa, vuorojaon yhteydessä
- 2015 syntyneiden joukkueen käynnistäminen syksyllä 2020 (mikäli resursseja)
- aikuisjoukkueiden tukeminen sekä aikuisjoukkueiden ja hallituksen välisen yhteistyön kehittäminen, käytäntöjen yhtenäistäminen

### Varusteet:

- yhteistyön jatkaminen Jakon ja Intersport Suomenojan kanssa
- seuran malliston kehittäminen ja päivittäminen

### Koulutus:

- koulutustoiminnan uudelleenjärjestelyt (Palloliiton organisaatiouudistus)
- tiedottaminen tarjolla olevista koulutuksista
- seura kustantaa toimihenkilöiden koulutukset

### Valmennus:

- seuran valmentajan oppaan aktiivinen käyttö
- valmentajien osaamisen kehittäminen (koulutukset, tapaamiset, seuran nettisivut, valmennuslinja)

### Tiedotus ja viestintä:

- seuran nettisivujen aktiivinen käyttäminen (hallitus näyttää esimerkkiä)
- riittävä ja ajantasainen info esim. uudelle pelaajalle löydettävissä nettisivuilta (yhteystiedot, harjoitusajat, maksut ym. käytännöt)
- sosiaalisen median kanavien aktiivinen ylläpito ja näkyvyyden kasvattaminen
- kuukausittainen uutiskirje jäsenille
- jäsenkysely

**Tapahtumat ja tilaisuudet:**

- toimihenkilöjäsenten virkistyspäivä
- futiskoulun järjestäminen ja sen markkinointi päiväkodeissa
- riittävä tiedotus seuran kokouksista (syys- ja kevätkokoukset)

**Olosuhteet:**

- vuoroneuvottelut HJK ry:n ja HSM oy:n kanssa vuoden 2020 lopulla
- hyvän vuorotilanteen ylläpitäminen Pajamäen hallissa
- ylimääräisten vuorojen myynti eteenpäin
- riittävä tiedotus ja ohjeistus hallin käytöstä